

Hosbach, Wolf

Von: Maren Fliegner [maren.fliegner@piabo.net]

Gesendet: Donnerstag, 7. Oktober 2010 09:42

An: Hosbach, Wolf

Betreff: Der Jobbörsenfinder: Für jede Branche die richtigen Stellenportale

Hallo Herr Hosbach,

anbei erhalten Sie die Startmeldung zum Jobbörsenfinder (<http://www.jobboersenfinder.de/>).

Bei Fragen, Bedarf an Bildmaterial oder einem Interviewwunsch stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Über Ihre Rückmeldung freue ich mich.

Beste Grüße,

Maren Fliegner

Der Jobbörsenfinder: Für jede Branche die richtigen Stellenportale

- **Streuverluste bei der Suche nach qualifizierten Bewerbern verringern**

Berlin, 07. Oktober 2010 – Auf dem deutschen Markt gibt es mehr als 1.300 Jobbörsen. Bei dieser großen Auswahl fällt es Personalverantwortlichen schwer, diejenigen auszuwählen, um die richtigen Bewerber anzusprechen. Die Experten von 1000jobboersen (<http://www.1000jobboersen.de>) Benjamin Pochhammer und Florian Behn bringen heute den Jobbörsenfinder (<http://www.jobboersenfinder.de>) an den Start und sorgen damit für eine größere Transparenz im Umfeld der Jobbörsen. Rund 1.000 Jobportale sind bereits aufgelistet; perspektivisch soll die Plattform die vollständige deutsche Stellenbörsenlandschaft abbilden.

Stellen Unternehmen ihre Gesuche auf Webseiten, die nicht passgenau auf die Zielgruppe zugeschnitten sind, bedeutet dies einerseits, dass sich keine qualifizierten Bewerber melden, andererseits auch eine Zeit- und Geldverschwendung. Mit dem Jobbörsenfinder können sich Personalern mit wenigen Klicks die für ihre Branche relevanten Jobportale anzeigen lassen und sich auf dieser Grundlage für die mit den besten Kandidaten entscheiden.

„Insbesondere in der heutigen Zeit, in der aufgrund des demographischen Wandels der Fachkräftemangel zunimmt, ist es enorm wichtig, die Kandidaten dort zu erreichen, wo sie sich aufhalten,“ so Florian Behn, Geschäftsführer von 1000jobboersen. Behn führt aus: „Experten im IT-Bereich und Ingenieure sind heiß begehrt. Daher müssen sich auch die Unternehmen in einem Rahmen präsentieren, der sie für genau diese Kandidaten attraktiv macht. Mit einer Stellenausschreibung auf einem allgemeingültigen Portal, das viele verschiedene Branchen anspricht, werden sie mit einer speziellen Suchanfrage keinen Erfolg haben, da der Streuverlust zu groß ist.“

Auf der Messe „Zukunft Personal“ werden die Jobbörsenexperten in der Zeit vom 12. bis 14. Oktober in Halle 2.1 (Stand G.07) den Jobbörsenfinder vorstellen. Interessierte können sich an dem Messestand von 1000jobboersen rund um das Thema Personalsuche informieren.

Über den Jobbörsenfinder:

Der Jobbörsenfinder listet rund 1.000 deutsche Stellenportale auf. Unternehmen, die auf der Suche nach Bewerbern sind, erhalten damit eine konkrete Übersicht darüber, wo für sie relevante Kandidaten zu finden sind. Wer sich beruflich umorientieren möchte, kann sein eigenes Suchspektrum erweitern und durch die Erschließung weiterer Stellenbörsen die Wahrscheinlichkeit, einen neuen Job zu finden erhöhen. Benjamin Pochhammer und Florian Behn sind die Geschäftsführer des Unternehmens 1000jobboersen.de und launchen im Oktober 2010 den Jobbörsenfinder.

Informationen / Links

<http://www.jobboersenfinder.de>

<http://www.1000jobboersen.de>

Pressekontakt: Maren Fliegner | presse@jobboersenfinder.de | Telefon: +49 (30) 2576205 24

Wenn Sie in Zukunft keine E-Mail-Nachrichten mehr von HR New Media GmbH erhalten möchten, teilen Sie uns das bitte mit, indem Sie [hier](#) klicken.

HR New Media GmbH, Reichenberger Straße 124, Berlin, Berlin 10999 Deutschland